CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

# Anno 2026

## *Determinazione del Direttore Amministrativo*

***N° 206 /2026 del 06/10/2026***

*Il Direttore*

*dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente Determinazione Dirigenziale.*

*Oggetto*

*PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 14 CCNL FUNZIONI LOCALI 2022 - 2024 ANNO 2026 APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI.*

Copia per la pubblicazione

*Il Dirigente*
In originale f.to: Dott. Cottini Alberto

## Il Direttore

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 4 della L. 241/1990 il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Direttore della Casa di Riposo dr. Alberto Cottini, per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione.

PREMESSO che mediante formale sottoscrizione del presente atto il sottoscritto Responsabile del procedimento dr. Alberto Cottini consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, dichiara di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, dal Codice di comportamento, e dal Piano triennale di prevenzione della corruzione, né di essere in condizione di conflitto di interesse in relazione al presente atto e nei confronti dei destinatari delle determinazioni in esso contenute.

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 021/2025 del 22/12/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026/2028.

DATO ATTO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019/2021 siglato il 16/11/2022 all'art. 12 ha definito il nuovo sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate:

- ✓ Area degli Operatori;
- ✓ Area degli Operatori Esperti;
- ✓ Area degli Istruttori;
- ✓ Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

PREMESSO che l'articolo 14 del CCNL 2022/2024 del comparto Funzioni Locali "Progressioni economiche all'interno delle aree" che sostituisce e disapplica l'articolo 14 del CCNL 2019-2021 prevede che:

1° comma: *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A del CCNL 16.11.2022. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.*

2° comma «*L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:*

*a) possono partecipare alla procedura selettiva, i lavoratori in servizio alla data di decorrenza del beneficio, che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto*

*a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;*

*b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;*

*c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale per dipendente per ciascuna procedura selettiva; in caso di concorrenza delle condizioni che danno diritto alla maggiorazione dei differenziali di cui agli artt. 92, 96 e 102 del CCNL del 16.11.2022 prevale quello di maggiore importo;*

*d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*

*1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad di una o più delle annualità; nel caso in cui il requisito di cui al comma 2 lett. a) sia fissato in due anni dalla contrattazione collettiva integrativa, nella medesima sede di contrattazione è possibile stabilire che la media delle valutazioni sia calcolata sulle ultime due anziché sulle ultime tre;*

*2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;*

*3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi attivati dall'ente, di cui all'art. 37 (Destinatari e processi della formazione);*

*e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale*

POSTO CHE il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, nella "Tabella A" allo stesso allegata ed espressamente richiamata nel citato articolo 14 comma 1 del CCNL 2022 – 2024, ha stabilito la misura annua lorda del differenziale stipendiale e il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna area;

CONSIDERATO che i differenziali stipendiali devono esseri attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 2022/2024 e dal Contratto decentrato integrativo per l'anno 2025-2026-2027 sottoscritto tra la delegazione trattante della Casa di Riposo e le Rappresentanze sindacali definitivamente in data 24/10/2025;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 017 del 17/11/2025 che autorizza il Direttore quale rappresentante della delegazione trattante della Casa di Riposo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo citato nel quale viene definita e concordata **la ponderazione dei criteri** di cui all'articolo 14 lettera d) commi 1) e 2 per il riconoscimento dei differenziali stipendiali secondo i seguenti criteri

- **Media delle ultime tre valutazioni** individuali annuali **60%**
- **Esperienza professionale 40%**

nel rispetto del dettato dell'art. 14 comma 2 lett. e) CCNL 2019 – 2021 (*peso della media delle ultime tre valutazioni non inferiore al 40% e peso esperienza professionale non superiore al 40%)*

DATO ATTO che in fase di pre-accordo sottoscritto in data 18 giugno 2025 le parti avevano convenuto di riconoscere il differenziale stipendiale di cui alla Tabella A CCNL 2019-2021 richiamata all'articolo 14 CCNL 2022-2024 per l'anno 2025-2026-2027 al **30% /anno del personale dipendente** avente diritto, inserito in ciascuna area di appartenenza nel rispetto del dettato dell'articolo 2 del D. Lgs. 150/2009 (massimo 50%).

RICHIAMATO integralmente la pre-intesa del Contratto integrativo aziendale 2026 sottoscritta il 17/07/2026 tra il Direttore dell'Ente e le rappresentanze sindacali che confermano il richiamato accordo sottoscritto il 24/10/2025 e la delibera n. 015 del 05/10/2026 con cui il Consiglio di Amministrazione autorizza il sottoscritto Direttore alla firma definitiva dell'accordo aziendale.

DATO ATTO che in forza dell'accordo del 24/10/2025, confermato per il 2026, alla procedura selettiva finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, possono concorrere di diritto tutti i dipendenti nella pianta organica dell'Ente inquadrati all'interno delle diverse aree, nel limite stabilito in sede di contrattazione decentrata del 30% all'interno di ciascuna area, che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica e secondo la ponderazione dei criteri di cui sopra concordata nel rispetto dei limiti dell'articolo 14 lett. d) cc. 1 e 2 (60% media valutazioni dell'ultimo triennio e 40% esperienza professionale) CCNL 2022 - 2024.

CONSIDERATO che in forza di tutto quanto sopra l'Ufficio Risorse Umane ha provveduto all'istruttoria di ufficio dei fascicoli personali di tutti i dipendenti e, in conseguenza di ciò, ha proceduto a modulare i singoli punteggi attribuibili a ciascun dipendente inquadrandolo nella propria area di appartenenza, pervenendo a stilare la graduatoria, suddivisa per ogni area con attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, elencati in ordine decrescente e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa ottenendo il seguente prospetto dei dipendenti interessati alla progressione all'interno della propria area con decorrenza 01/01/2026 ai sensi dell'articolo 14 comma 3 CCNL 2022/2024:

**Tabella A**

| AREA | DIFF. STIPENDIALE | n° massimo diff attribuibili | MATRICOLA |
|---|---|---|---|
| | | | |
| Istruttori | 750 | 3 | **017** |
| | | | **0108** |
| | | | **0109** |
| | | | |
| Operatori esperti | 650 | 8 | **071** |
| | | | **072** |
| | | | **074** |
| | | | **075** |
| | | | **084** |
| | | | **092** |
| | | | **097** |
| | | | **0113** |

Copia per pubblicazione

RITENUTO, pertanto, procedere all'approvazione della graduatoria generale predisposta dall'Ufficio Risorse Umane relativa all'attribuzione dei differenziali stipendiali secondo le determinazioni espresse nella tabella di cui sopra con liquidazione degli arretrati in favore degli aventi diritto.

RICHIAMATO espressamente l'articolo 14 comma 3 del CCNL 2022-2024 in forza del quale la progressione economica è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b) del medesimo articolo.

VISTI i D. Lgs.29/93, n. 80/98 e n. 387/98 nonché il Regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 15 del 01/10/2020, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso, il Direttore:

**D E T E R M I N A**

1) DI RICHIAMARE E APPROVARE tutto quanto contenuto nel preambolo anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 della legge 241/1990 costituendone motivazione.
2) DI APPROVARE la graduatoria, agli atti per motivi di privacy, da considerarsi "Allegato sub A)" al presente atto quale parte integrante e sostanziale, che riporta per ogni area la graduatoria dei dipendenti redatta nel rispetto dei criteri concordati in sede Contratto Integrativo Aziendale 2025 sottoscritto in data 24/10/2025 e confermati per l'anno 2026.
   - Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali 60%
   - Esperienza professionale 40%
3) DI APPROVARE la **Tabella A** di cui al preambolo dei dipendenti che beneficiano della progressione economica all'interno di ciascuna area per l'anno 2026 - estratto dall'allegato sub A), stilata in ordine decrescente di punteggio assegnato, tenuto conto dei criteri esposti in premessa, e suddiviso per categoria di appartenenza e dando atto che la graduatoria ha vigenza limitata al solo anno 2026;
4) DI DARE ATTO che la data di decorrenza del differenziale stipendiale di cui al punto 3) è il 01 gennaio 2026, ai sensi dell'art. 14, comma 3 del C.C.N.L. 2022 - 2024;
5) DI DARE ATTO che a conclusione delle procedure anzidette, il quadro dei dipendenti che beneficiano del differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2026 risulta come segue:

Copia per la pubblicazione

**Tabella A**

| AREA | DIFF. STIPENDIALE | n° massimo diff attribuibili | MATRICOLA |
|---|---|---|---|
| | | | |
| Istruttori | 750 | 3 | **017** |
| | | | **0108** |
| | | | **0109** |
| | | | |
| Operatori esperti | 650 | 8 | **071** |
| | | | **072** |
| | | | **074** |
| | | | **075** |
| | | | **084** |
| | | | **092** |
| | | | **097** |
| | | | **0113** |

6) DI DARE ATTO che le risorse conseguenti pari a euro 7.450,00 trovano imputazione al **cap. 5 art. 8** "**Indennità varie personale dipendente**" Missione 12 Titolo 1 Macroaggregato 101 del Bilancio di Previsione 2026 – 2028 esercizio 2026.

7) DI DARE MANDATO all'Ufficio Risorse Umane per tutti gli adempimenti conseguenti all'esecuzione del presente atto.

Copia per la pubblicazione

## VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° **206/ 2026** viene pubblicata per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online, sul sito della Casa di Riposo di Vercelli:

Dal **08/10/2026** al **18/10/2026**

Al numero **216** / **2026** dell'Albo Pretorio dell'Ente

Il DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

---

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione.

Vercelli, li 06/10/2026

Il DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

---

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 06/10/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

In originale f.to: *Carola Zavattaro*

---

## CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

**Il Dirigente**

Vercelli li, 08/10/2026




---

Copia per la pubblicazione